

ROSTER PER PROFILI DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DI PROGETTI E PROGRAMMI

TERMINI DI RIFERIMENTO PER LA PARTECIPAZIONE

La società [VoisLab S.r.l.](http://VoisLab S.r.l) è una azienda spin-off dell'Università di Pisa costituita nel 2022 con il compito di trasferire, nel campo della valutazione delle politiche pubbliche, le conoscenze scientifiche prodotte dal Centro di ricerca sulla "Valutazione di Outcome e di Impatto Sociale dei Programmi Complessi" (Centro VOIS) attivo all'interno del Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Pisa dal 2018.

I soci fondatori e il gruppo di ricerca di VoisLab hanno sviluppato una riflessione originale in merito alla valutazione *mixed methods*, basata sulla teoria e orientata al pieno coinvolgimento degli stakeholder, corroborata da pubblicazioni, attività di ricerca e iniziative di alta formazione.

Al fine di rafforzare il gruppo di lavoro, nell'ambito delle attività di valutazione progetti e programmi, VoisLab S.r.l. invita gli interessati e le interessate a presentare la propria candidatura per entrare a fare parte del nostro roster per due profili:

1. Profilo 1: "Junior research analyst - qualitative"
2. Profilo 2: "Junior research analyst - quantitative"

Si richiede alle persone interessate di inviare la propria candidatura con un CV dettagliato e una lettera di presentazione in cui specificare il profilo e le proprie competenze, nel periodo compreso **tra il 18.03.2024 e il 20.04.2024**, al seguente recapito e-mail: info@voislab.it.

La valutazione delle candidature sarà svolta da parte degli amministratori della società: solo i profili ritenuti idonei saranno contattati per un colloquio conoscitivo e per definire l'eventuale assegnazione di un incarico o il tempo di permanenza nel roster. L'inserimento nel roster non fornisce garanzia di un incarico, né è previsto alcun compenso prima della sottoscrizione di un contratto di lavoro con VoisLab. Di seguito riportiamo maggiori dettagli in merito ai profili richiesti e alle modalità di candidatura e selezione.

PROFILO 1: "JUNIOR RESEARCH ANALYST - QUALITATIVE"

Ricercatore/Ricercatrice Junior con esperienza nella progettazione e gestione di interviste e focus group (online e in presenza), trattamento e analisi dell'informazione qualitativa, reporting.

- **Titolo di studio:** laurea in ambito antropologico, politico-sociale, psicologico.
- **Competenze obbligatorie:** pacchetto Office o analogo, posta elettronica, strumenti per la gestione di interviste e focus group online, software di supporto all'analisi qualitativa (es. ATLAS, NVivo, RQDA, MAXQDA), capacità di scrivere rapporti chiari e sintetici;
- **Requisiti preferenziali:** Le seguenti competenze ed esperienze pregresse costituiscono un valore aggiunto:
 - Esperienza di ricerca antropologica, sociale e psico-sociale;
 - Competenza professionale nel monitoraggio e/o nell'analisi valutativa di programmi e progetti sociali, gestiti da organizzazioni, enti governativi o enti senza scopo di lucro, italiani e stranieri.

Il/la ricercatore/ricercatrice junior sarà inserito/a in un gruppo di ricerca coordinato da un/a ricercatore/ricercatrice senior e avrà la responsabilità dei processi di raccolta, gestione, analisi delle informazioni e redazione di rapporti di ricerca.

La durata, il compenso e i termini di riferimento specifici previsti per l'incarico varieranno in base alla programmazione delle attività e alle esigenze di VoisLab, tenendo in considerazione le condizioni contrattuali vigenti per incarichi simili.

Il profilo selezionato potrà lavorare in modalità remota. A seconda dei progetti/programmi e delle modalità di lavoro stabilite con i committenti della valutazione, potranno essere richieste missioni di breve durata presso le aree d'intervento dei progetti e/o le sedi di lavoro della società VoisLab.

- Contatto e-mail per l'invio della candidatura: info@voislab.it
- Oggetto: **Candidatura roster Junior research analyst - qualitative**
- Data entro cui presentare la candidatura: **20-04-2024**

PROFILO 2: “JUNIOR RESEARCH ANALYST - QUANTITATIVE”

Ricercatore/Ricercatrice junior con esperienza nella progettazione e gestione di online survey, gestione di dataset, analisi statistica dei dati, reporting.

- **Titolo di studio:** laurea in ambito economico-statistico, politico-sociale, psicologico;
- **Competenze obbligatorie:** pacchetto Office o analogo, posta elettronica, software per gestione CAWI e CATI (es. Qualtrics, QuestionPRO, Limesurvey), software di elaborazione dati e analisi statistica (es. SPSS, STATA, R, Python), capacità di scrivere rapporti chiari e sintetici;
- **Requisiti preferenziali:** le seguenti competenze ed esperienze pregresse costituiscono un valore aggiunto:
 - Esperienza di ricerca sociale, socioeconomica e psico-sociale;
 - Competenza professionale nel monitoraggio e/o nell'analisi valutativa di programmi e progetti sociali, gestiti da organizzazioni, enti governativi o enti senza scopo di lucro, italiani e stranieri.

Il/la ricercatore/ricercatrice junior sarà inserito/a in un gruppo di ricerca coordinato da un/a ricercatore/ricercatrice senior e avrà la responsabilità dei processi di raccolta, gestione, analisi delle informazioni e redazione di rapporti di ricerca.

La durata, il compenso e i termini di riferimento specifici previsti per l'incarico varieranno in base alla programmazione delle attività e alle esigenze di VoisLab, tenendo in considerazione le condizioni contrattuali vigenti per incarichi simili.

Il profilo selezionato potrà lavorare in modalità remota. A seconda dei progetti/programmi e delle modalità di lavoro stabilite con i committenti della valutazione, potranno essere richieste missioni di breve durata presso le aree d'intervento dei progetti e/o le sedi di lavoro della società VoisLab.

- Contatto e-mail per l'invio della candidatura: info@voislab.it
- Oggetto: **Candidatura roster Junior research analyst - quantitative**
- Data entro cui presentare la candidatura: **20-04-2024**